

## POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE D' IMPRESA (CSR)

Approvato dal consiglio di amministrazione  
con verbale di Novembre 2024

### Indice

Indice.....	1
1.0 Responsabilità Sociale di Impresa .....	2
2.0 Società & Parti Interessate.....	2
3.0 Dipendenti.....	3
4.0 Clienti e Fornitori .....	4
5.0 Ambiente.....	4

## 1.0 Responsabilità Sociale di Impresa

Le società del Gruppo Lumson (di seguito Lumson) considerano la salvaguardia della salute, la sicurezza sul lavoro, il rispetto dell'ambiente, la responsabilità sociale, il rispetto e la tutela della dignità dei lavoratori come valori essenziali a cui fare riferimento nell'ambito delle proprie attività.

La presente Policy esprime l'impegno del vertice aziendale nel promuovere, nei dipendenti, nei collaboratori e nei fornitori, la conoscenza degli obiettivi, la consapevolezza dei risultati, l'accettazione delle responsabilità e le motivazioni.

I principi di azione e i risultati a cui tendere sono:

- sostenere, rispettare e proteggere i diritti umani internazionalmente affermati;
- applicare il Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- proteggere la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e della comunità interessata nella gestione, nello svolgimento e nello sviluppo delle proprie attività, promuovendo la realizzazione della persona come individuo e nella collettività;
- tutelare l'ambiente in cui opera e promuovere l'uso responsabile delle risorse, responsabilizzando in tal senso tutti i lavoratori, chiamandoli a perseguire il miglioramento continuo;
- mettere al centro della propria cultura la sostenibilità quale fattore chiave per l'impresa.

Lumson si attiene al principio dello "Sviluppo Sostenibile" e mettendolo in pratica, attraverso l'applicazione della presente Policy, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani condizioni e strumenti per una migliore qualità della vita. Per raggiungere tali obiettivi Lumson si impegna, nei diversi ambiti d'intervento, a:

- Attuare e mantenere attiva la Policy, riesaminandola periodicamente per garantire che rimanga pertinente;
- Adempiere agli obblighi normativi osservando pienamente leggi, norme e regolamenti, nazionali ed internazionali, applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente.

## 2.0 Società & Parti Interessate

Per generare fiducia e credibilità, Lumson si impegna a garantire la trasparenza delle proprie prestazioni e attività, nel rispetto di tutti gli obblighi legali in materia di informazioni pubbliche, pubblicando informazioni finanziarie e non finanziarie utilizzando metodi locali e accettati a livello internazionale. Lumson monitora l'impatto che la sua attività genera nella società valutando e gestendo i rischi non finanziari, etici, di governance, reputazionali, sociali ed ambientali attraverso la propria procedura di gestione del rischio.

Lumson è impegnata anche in attività di volontariato sociale con settori d'azione prioritari come la disabilità, l'istruzione dei bambini e l'assistenza sanitaria.

### 3.0 Dipendenti

I nostri dipendenti sono fondamentali per il nostro successo e le nostre relazioni si basano sul rispetto, l'apprezzamento e la correttezza. Lumson ha aderito alle convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e alla Dichiarazione sui principi e diritti fondamentali nel lavoro (ONU). La tutela e valorizzazione delle risorse umane di cui si avvale, perseguendo il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro, favorendo la crescita professionale di ciascuno e valorizzandone le diversità vengono perseguite mediante i seguenti principi:

- Nessuna discriminazione (ad esempio: la loro razza, origine etnica, età, identità sessuale, religione, affiliazione politica, disabilità o altro) è tollerata all'interno della nostra organizzazione;
- Lumson si impegna a risolvere il problema del salario minimo;
- Lumson rifiuta il lavoro minorile e il lavoro forzato o obbligatorio;
- Lumson rispetta la libertà sindacale dei propri dipendenti e rispetta il ruolo e le responsabilità che si applicano alla rappresentanza dei lavoratori in conformità con la legislazione locale;
- Lumson si impegna nell'identificazione dei pericoli per la salute, la sicurezza e l'ambiente presenti nelle operazioni svolte, mettendo in atto misure per controllare i rischi associati, eliminando o riducendo i rischi di infortuni o malattie professionali anche attraverso la sensibilizzazione e formazione affinché svolgano il loro lavoro in sicurezza ed assumano le loro responsabilità, attraverso le seguenti azioni:
  - definire e mantenere attive iniziative volte a sviluppare una cultura in materia di salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale, in conformità con gli standard internazionali, attraverso il coinvolgimento di tutto il personale;
  - assegnare responsabilità individuali e coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione, assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
  - informare e, ove necessario, formare ed addestrare i lavoratori nel rispetto delle procedure operative volte a tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori e proteggere l'ambiente, richiedendone una stretta osservanza.
- Lumson ha stabilito, attraverso il suo Codice etico, le regole e le azioni tra i dipendenti e nei loro rapporti con terzi.

## 4.0 Clienti e Fornitori

Lumson si impegna a favore della trasparenza, dell'onestà e del dialogo con clienti e fornitori per stabilire e mantenere una fiducia duratura al di fuori dei confini aziendali. Lumson adotta un approccio proattivo nei confronti dei clienti in termini di avanzamento di prodotti e processi, dalla tecnologia, ad elevati standard di sicurezza e qualità e con una visione strategica sulla sostenibilità. Il packaging è infatti un elemento cruciale per garantire la protezione da fattori meccanici, ambientali e chimici/biologici che potrebbero influire sia sulla qualità che sulla sicurezza del prodotto.

I fornitori sono considerati partner che contribuiscono in modo importante al successo della nostra attività. Crediamo nella concorrenza leale nella scelta dei nostri fornitori. Qualità, sicurezza e affidabilità sono aspetti importanti delle relazioni commerciali sostenibili con i fornitori.

Lumson si impegna a definire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro impegno nel campo della responsabilità sociale e ambientale, della tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza sul lavoro.

Lumson garantisce che la catena del valore sia conforme ai suoi valori e principi, al Codice etico e ai principi stabiliti nella presente politica.

## 5.0 Ambiente

Lumson si impegna a ridurre il proprio impatto sulla società e sull'ambiente nelle attività operative riguardanti rifiuti, acqua, consumo energetico, emissioni e inquinamento con un approccio di modello di economia circolare gestendo i rischi e le opportunità commerciali, massimizzare gli aspetti positivi e minimizzare quelli negativi.

Esempi concreti: installazione di impianti per produzione di energia rinnovabile, adozione di strumenti per ridurre e smaltire i rifiuti, riduzione dell'uso della plastica attraverso una migliore progettazione, miglioramento della sicurezza dei materiali utilizzati attraverso la certificazione dei materiali da noi impiegati, migliorare il modo in cui trattiamo gli imballaggi, lavorando a stretto contatto con i clienti sulla gestione della vita del prodotto e sulla modernizzazione del sistema di produzione per ridurre il loro consumo energetico.

La politica CSR è pubblicata in intranet e condivisa sul sito web di Lumson per garantire l'accessibilità a tutti gli interessati.

La direzione di Lumson si impegna a sostenere l'attuazione della presente politica e si impegna a garantire che essa sia conforme ai principi in essa contenuti, e di aggiornarla periodicamente per garantirne la validità e la rispondenza alle esigenze della società e delle Parti interessate.